

Besparen boven de klas, niet in de klas

16 november 2009

Drie Sterren

Het beleidsdomein Onderwijs moet volgend jaar 72 miljoen euro besparen. Dat is 0,8 % van het totale onderwijsbudget van 9,3 miljard euro. De definitieve besparingsmaatregelen zijn goedgekeurd door de Vlaamse regering. Algemene teneur: besparen *boven* de klassen en niet *in* de klassen. Wat betekent dat concreet?

1. Maatregelen met effect op het loon van onderwijzend personeel

Niet-verworven salarisschalen

Niet-verworven salarisschalen zijn bonussen die je bovenop het loon krijgt op basis van 'bijzondere diploma's of getuigschriften', bv. het getuigschrift en het diploma hogere opvoedkundige studiën (GHOS, DHOS), het getuigschrift grondige kennis verplichte tweede taal Frans of het diploma of getuigschrift buitengewoon onderwijs. Nieuwe personeelsleden in een selectie- of bevorderingsambt (directeurs, leden van de onderwijsinspectie ...) zullen deze bonus vanaf 1 september 2010 niet meer krijgen. De maatregel geldt *niet* voor degenen die de niet-verworven salarisschalen nu al krijgen. Ook voor nieuwe personeelsleden in een wervingsambt (leraren) blijven de niet-verworven salarisschalen bestaan.

2. Maatregelen met effect op de omkadering

'Pedagogische coördinatie'

In het secundair onderwijs kan een personeelslid dat aan bepaalde voorwaarden voldoet vandaag een lesuur 'pedagogische coördinatie' krijgen, op basis van een koninklijk besluit (KB) van 31 maart 1984, dat al afgeschaft had moeten zijn, maar over het hoofd werd gezien. Sinds drie jaar vragen heel veel scholen deze uren aan. Dat veroorzaakt een meerkost bovenop het reguliere pakket uren-leraar. Het KB wordt afgeschaft vanaf 1 september 2010. Scholen die dit schooljaar (2009-2010) op deze uren hebben gerekend, kunnen ze nog inrichten.

TBSOB

Scholengemeenschappen in het basis- en secundair onderwijs mogen vandaag de terbeschikkinggestelde personeelsleden die ze niet in een organieke vacature kunnen reffecteren of wedertewerkstellen, behouden onder de vorm van niet-organieke tewerkstelling. Deze personeelsleden moeten niet meer gemeld worden aan een volgende reffectatiecommissie. Deze maatregel geeft aan de scholen van het basis- en secundair onderwijs die tot een scholengemeenschap behoren een extra niet-organiek kader. Hij wordt vanaf 1 september 2010 teruggeschroefd. Scholen moeten de terbeschikkinggestelde personeelsleden vanaf dan aan de Vlaamse reffectatiecommissie melden.

Korte vervangingen

Het systeem van korte vervangingen (wegens ziekte of afwezigheid van een leraar) werkt vrij goed in het basisonderwijs, maar niet in het secundair onderwijs. Daarom worden deze uren afgeschaft vanaf 1 september 2010. De minister wil de vervanging van afwezige leraren verder bespreken in het kader van de discussie over de lerarenloopbaan.

Mentoruren

Mentoruren zijn bedoeld om ervaren leraren de mogelijkheid te geven hun jongere collega's te helpen. Die oudere leraren geven dan een aantal uur minder les. Scholen krijgen hiervoor vanaf 1 september 2010 niet langer extra uren. Het mentorschap zal worden herbekeken in het kader van het debat over de onderwijsloopbaan waarbij een effectief ondersteuningsstelsel wordt uitgewerkt.

Herstructureringen

Herstructurering is één van de manieren voor scholen om hun aanbod bij te sturen, zodat de school- en studiekeuze voor leerlingen en ouders wordt geoptimaliseerd, de schoolwerking beter wordt gestroomlijnd en de onderwijskost beheersbaar blijft. Er komt een maatregel om de 'oneigenlijke' herstructureringen van scholen stop te zetten. Doelbewuste ingrepen om het aantal scholen te doen toenemen of kunstmatig in stand te houden om de subsidiëring of **financiering te optimaliseren, kunnen dus niet meer.**

3. Andere maatregelen

Maatregelen met een effect op de werkingsmiddelen

* De werkingsmiddelen van de scholen in het basis- en het secundair onderwijs worden niet geïndexeerd.

* De middelen die vrijkomen door de natuurlijke afvloei van het administratief-, meester-, vak- en dienstpersoneel van het gemeenschapsonderwijs in 2010 en 2011 worden niet toegevoegd aan de werkingsmiddelen. De geplande verhoging van het bedrag voor leerlingen met achterstellingskenmerken wordt uitgesteld met twee jaar.

* Op de werkingsmiddelen van de CLB's wordt 160 000 euro apart bespaard omdat zij niet vallen onder de eerste maatregel.

Deze maatregelen leiden samen tot een besparing van 31 500 000 euro.

Specifieke maatregelen

* Het aantal verloven wegens bijzondere opdracht wordt met de helft verminderd. Het gaat om projecten die geadviseerd worden door de Vlaamse Onderwijsraad.

* Het steunpunt GOK wordt afgeschaft. Wel zal er nog met universiteiten samengewerkt worden op contractbasis. De pedagogische begeleidingsdiensten zullen leraren en scholen verder begeleiden.

4. Enkele investeringen

Naast de besparingen is er ook budget gereserveerd om enkele problemen op te lossen o.a.:

* Er wordt extra budget gereserveerd om de fietsvergoeding voor het onderwijzend personeel te kunnen betalen.